

**НОВОЕ В
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
РФ В ОБЛАСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ
2025 г**

**07.08.2025 Президент подписал ФЗ «О внесении изменений в статью 46
Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»**

- Федеральным законом устанавливается, что лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования.**
- Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования.**
- Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем.**

Внесены изменения в ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»

- в части, касающейся взаимного обмена территориальными органами МВД России и осуществляющими управление в сфере образования исполнительными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления сведениями о регистрации или постановке на миграционный учёт несовершеннолетних иностранных граждан при принятии решения о приёме их на обучение в образовательные организации, об отчислении их из образовательных организаций, а также о результатах тестирования, предусмотренного Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».**
- Статья 98 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» дополнена частями 9¹ и 9², предусматривающими внесение в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» сведений о результатах тестирования иностранных граждан на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ, и сведений о выданных иностранным гражданам сертификатах, подтверждающих уровень владения русским языком, уровень знания истории России и основ законодательства Российской Федерации, необходимые для целей приобретения гражданства Российской Федерации.**

Внесены изменения в статьи 5.35 и 20.3 КоАП РФ

- -Федеральным законом усиливается административная ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение родителями или иными законными представителями несовершеннолетних обязанностей по содержанию, воспитанию, обучению, защите прав и интересов несовершеннолетних.
- -Перечень видов административного наказания, которые установлены за пропаганду либо публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики, либо атрибутики или символики экстремистских организаций, либо иных атрибутики или символики, пропаганда либо публичное демонстрирование которых запрещены федеральными законами, дополняется обязательными работами на срок до ста часов с конфискацией предмета административного правонарушения.
- -Установлена административная ответственность за продажу энергетиков несовершеннолетним .Статья 14.161. Нарушение запрета продажи безалкогольных тонизирующих напитков (в том числе энергетических) несовершеннолетним

•

•

Ст.81 ТК РФ дополнена п.13.1

- **Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:**
- **13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника;**

ТК РФ Статья 128.

Отпуск без сохранения заработной платы

- Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федерального [закона](#) от 07.04.2025 N 64-ФЗ)
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии РФ

ТК РФ Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы

- **Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.**

Внесены изменения в статью 135 Трудового кодекса

- **При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учётом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий.**
- **При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.**
-

ст.268 ТК РФ

- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи.
- Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:
 - 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
 - 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
 - 3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 настоящего Кодекса, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.
- Установленный частью первой настоящей статьи запрет не распространяется на творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 179 ТК РФ. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

- При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; **родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.**

ч.2 ст.286 ТК РФ

- **Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.**
- **Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.**

Часть 3 статьи 333 Трудового кодекса РФ изложена в новой редакции

- В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08 "О примерных штатных нормативах"
- Приложение N 2. Примерные штатные нормативы численности работников общеобразовательных организаций
- Приложение N 3. Примерные штатные нормативы численности работников дошкольных образовательных организаций
- Приложение N 4. Примерные штатные нормативы численности работников организаций дополнительного образования детей
- Приложение N 5. Примерные штатные нормативы численности работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования

Статья 351-7 ТК РФ «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»

Дополнена частью 14 и 15 следующего содержания:

- **В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.**
- **(часть четырнадцатая введена Федеральным законом от 29.09.2025 N 364-ФЗ)**

«В части определения времени отдыха руководствоваться разделом V ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 N 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года , Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года", коллективным договором, регламентом рабочего времени и времени отдыха».

Внести изменения в коллективный договор

«Работодатель не допускает установление избыточной отчетности педагогических работников, в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки РФ и Общероссийского профсоюза образования (Письмо Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16 мая 2016 г. N НТ-664/08/269 "Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей", Письмо Министерства образования и науки РФ и Общероссийского Профсоюза образования от 11 апреля 2018 г. N ИП-234/09/189 "О Разъяснениях по устранению избыточной отчетности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей", **Приказ Минпросвещения России от 06.11.2024 N 779** «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ. Образовательных программ среднего профессионального образования», **Распоряжение Министерства образования Кировской области от 29.05.2025 № 257-НК «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 17.07.2023 № 396-нк** «Об организации и осуществлении работы по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников, образовательные организации»), в том числе обязательства проходить дополнительные, не предусмотренные должностными обязанностями и (или) квалификационными характеристиками проверочные мероприятия с целью подтверждения квалификации, без письменного согласия педагогических работников.»

Часть 15 ст. 351-7 ТК РФ

- **Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой настоящей статьи, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.**
- **(часть пятнадцатая введена Федеральным [законом](#) от 29.09.2025 N 364-ФЗ)**

Новые нормы педагогической нагрузки

- 1 сентября 2025 года вводятся обновленные правила расчета рабочей нагрузки для педагогов образовательных учреждений. ([Приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 269](#)).
- Для большинства педагогов, таких как воспитатели, мастера производственного обучения, методисты и консультанты, установлен рабочий день продолжительностью 36 часов в неделю.
- Для инструкторов по физкультуре и воспитателей, работающих в интернатах и социальных центрах, рабочая неделя сократится до 30 часов. Воспитатели, работающие с детьми-инвалидами, будут заняты 25 часов в неделю. Музыкальные руководители и концертмейстеры – 24 часа. Учителя-дефектологи и логопеды – 20 часов.
- Педагогам, чья ставка предусматривает 18 часов работы в неделю (например, учителя школ, преподаватели дополнительного образования и тренеры) учитывается время, необходимое для участия в проектной и научно-исследовательской деятельности, а также в занятиях по углубленному изучению предметов ([Приказ Минпросвещения России от 11 апреля 2025 г. № 285/334](#)).
- Педагогам колледжей и техникумов будут рассчитывать годовую нагрузку по ставке, равной 720 часам в год, распределенным на 10 месяцев учебного процесса. Верхний предел преподавательской нагрузки для них не должен превышать 1440 часов в год ([Приказ Минобрнауки России от 11 апреля 2025 г. № 335](#)).

Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 30 июня 2025 г. N ОК-1902/08 "О примерных штатных нормативах"

Открыть документ можно в системе Гарант

- В дополнение к ранее направленному [письму](#) от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08 "О примерных штатных нормативах" Минпросвещения России сообщает.
- Направленные указанным выше письмом [примерные штатные нормативы](#) численности работников образовательных организаций (далее - Примерные штатные нормативы) носят исключительно рекомендательный характер.
- Просим учесть, что использование [Примерных штатных нормативов](#) в отношении должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - Советник по воспитанию) имеет определенные особенности.
- Расходы на обеспечение деятельности Советников по воспитанию в общеобразовательных организациях в соответствии с заключаемыми с субъектами Российской Федерации в рамках исполнения [Перечня](#) поручений по итогам заседания Наблюдательного совета автономной некоммерческой организации "Россия - страна возможностей" (утвержденные Президентом Российской Федерации 26 июня 2022 г. за N Пр-1117) соглашениями о предоставлении субсидии из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств по обеспечению деятельности Советников по воспитанию (далее - Соглашения) осуществляются за счет денежных средств в виде межбюджетных трансфертов на определяемое в указанных Соглашениях количество общеобразовательных организаций и их структурных подразделений, в которых введены ставки Советников по воспитанию.
- В случае принятия решения о введении в общеобразовательных организациях субъекта Российской Федерации на основании [Примерных штатных нормативов](#) дополнительных ставок Советников по воспитанию расходы на обеспечение деятельности указанных Советников по воспитанию осуществляются за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации или бюджетов органов местного самоуправления.
- Дополнительно информируем, что обеспечение деятельности Советников по воспитанию в профессиональных образовательных организациях субъектов Российской Федерации продолжает осуществляться в рамках исполнения [Перечня](#) поручений по итогам заседания Совета по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей (утвержденные Президентом Российской Федерации 15 октября 2022 г. за N Пр-1964). Примерный штатный норматив в отношении указанной категории должностей не предусматривается.

Федеральным законом от 21 апреля 2025 г. № 86-ФЗ

- Внесены изменения в статьи 3 и 47 ФЗ РФ "Об образовании в Российской Федерации"
- **С 1 сентября 2025 г школьным учителям запретили проходить обучение на курсах повышения квалификации и профпереподготовки в коммерческих организациях.**
- **Дополнительное профессиональное образование по основным общеобразовательным программам можно будет получить:**
- **в государственных и муниципальных образовательных учреждениях и организациях, учредителем которых является Россия, субъекты РФ и муниципалитеты;**
- **организациях, которые занимаются образовательной деятельностью на территории "Сириус" или инновационного центра "Сколково";**
- **общероссийских спортивных федерациях – для программ дополнительного профобразования в области спорта.**

23 июля 2025 года внесены изменения в статью 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

- Для лиц, указанных в пунктах 2–4 части 5¹ статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», течение срока действия результатов единого государственного экзамена при приёме на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета, предусмотренного частью 2 статьи 70 названного Федерального закона, приостанавливается на срок их участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооружённого вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооружённой провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции.

ТК РФ Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка

- Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.
- По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.
- В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.
- Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Порядок предоставления указанных отпусков, обеспечивающий сохранение тайны усыновления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

[Постановление Правительства РФ от 24.03.2025 N 351 "О предоставлении отпусков работникам, усыновившим ребенка" \(вместе с "Правилами предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка"\)](#) [Постановление Правительства РФ от 24.](#)

Внесены изменения в п.6 статьи 10 Федерального закона "О статусе военнослужащих" от 27.05.1998N76-ФЗ

Супруги военнослужащих - граждан и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право на поступление на работу в государственные организации, воинские части и на оставление на работе в государственных организациях, воинских частях при сокращении численности или штата работников, а также на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы.

(в ред. от 29.05.2024 [N 108-ФЗ](#))

Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ внесены изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

- При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В новой редакции вступил в силу СанПин 1.2.3685-21

-Для школ вводится минимальное расстояние от демонстрационной доски до письменного стола преподавателя – не менее 100 см;

-из таблицы 6.2 СанПиН 1.2.3685-21, предусматривающей нормативы мебели, исключено описание параметров;

-Продолжительность использования электронных средств обучения определена в отдельной таблице 6.8 требований (п. 186 СанПиН 1.2.3685-21). Особенностью является то, что данная таблица теперь применяется не только в школах, но и в детских садах..

Оснащение пищеблоков

Изменена [таблица 6.18 СанПиН 1.2.3685-21](#) – перечень оборудования помещений столовых.

Нововведения коснулись нескольких направлений:

- в овощном и мясорыбном цехах необходимо устанавливать бактерицидные лампы для обеззараживания воздуха;
- вместо традиционного духового шкафа в горячем цеху предлагается использование пароконвектомата;
- в помещении для приема пищи исключено присутствие устаревшего оборудования вроде картофелечисток, овощерезательных машин и моечных ванн;
- в перечень помещений столовых в школах добавили буфеты.

Для реализации дополнительного питания в них появляются точные критерии размещения производственной мебели, а именно:

производственного стола;

холодильного прилавка (витрины, секции);

шкафа или стеллажа.

Такие же требования становятся актуальны и для детских садов.

Ответственность за невыполнение СанПин

Невыполнение санитарных норм влечет правовые последствия как для организации, так и для ее руководителя.

Штрафы варьируются от 3 тыс. до 7 тыс. руб. для должностных лиц и от 30 тыс. до 70 тыс. руб. для юридических лиц.

Более серьезные нарушения приводят к уголовному преследованию

Новый национальный стандарт школьной формы –ГОСТ Р 71582-2024 с 3 сентября 2025

Единые требования к одежде учеников с 1-го по 11-ый класс:

- **Деловой стиль:** форма должна выглядеть строго и аккуратно, без кричащих расцветок и неуместных элементов дизайна.
- **Удобство:** покрой формы рассчитан на комфортное передвижение и длительное сидение за партой.
- **Внешний вид:** форма не должна содержать символы, ассоциируемые с асоциальными движениями или правонарушениями. Приветствуется размещение государственной символики, например, флага или герба России.
- **Безопасность:** ткань формы должна хорошо пропускать воздух и влагу, а фурнитура (пуговицы, молнии) не должна иметь острых углов или травмоопасных частей.
- **Школы могут вводить собственные внутренние правила, дополняя требования ГОСТа своим дизайном, цветами или элементами украшения. При этом ни одна школа не вправе штрафовать ученика или отказывать допускать его к занятиям за отсутствие новой формы.**

Часть вторая статьи 244 ТК РФ изложена в новой редакции

Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной индивидуальной и коллективной ответственности, а также типовые формы указанных договоров утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н

- Утверждены новые списки должностей и работ, при которых с сотрудниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности.
- Документ также содержит новые типовые договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности.

Постановлением Правительства РФ
от 16.04.2025 N 501
утверждено «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ
НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ
КОМАНДИРОВКИ»

- Оно заменило прежние правила.
- Если в локальных актах учреждения есть отсылка к прежнему положению, следует внести в них изменение следующего содержания:
- «При направлении работников в служебные командировки стороны руководствуются Постановлением Правительства РФ от 16.04.2025 № 501 «Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки».
-

Запретили направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

Исключение:

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;**
- 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);**
- 3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвёртой статьи 63 настоящего Кодекса, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.**

Установленный запрет не распространяется на творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с [перечнями](#) работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Супругам граждан, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст.38 ФЗ от 28 марта 1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии РФ, имеющим детей в возрасте до 18 лет, предоставлено преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата, а при наличии детей в возрасте до 14 лет их нельзя направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни без письменного согласия.

Образец внесения изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

• ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(наименование учреждения).

Г.Киров

«____»_____2023

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации _____, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ _____, действующего на основании протокола общего собрания №_____, внесли изменения в коллективный договор на 2022 – 2025 годы от 31 марта 2022 г. следующего содержания:

Изложить следующие пункты в новой редакции:

(п.____ и далее текст новой редакции)

Подписи сторон и дата.